

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

MOTIVAÇÃO

- Ø DEPEN através do protocolo nº 15.604.484-9:
- Ø Informou a construção de 14 novas unidades.
- Ø Projeção de 41.186 custódias em todas as unidades: Penitenciárias, Gestão compartilhada e delegacias.
- Ø Resolução do Conselho Nacional de Política Criminal e Penitenciária estabelece proporção mínima: 1 Agente Penitenciário para cada 5 presos.
- Ø Hoje há 3061 Agentes Penitenciários efetivos + 1.156 PSS (CRES).
- Ø Vagas existentes: 4.131
- Ø Necessário ampliação de 4.106 vagas
- Ø Necessidade de efetivo de 8.237 agentes (4.131 existentes + 4.106 de ampliação)

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

REMUNERAÇÃO Lei 13.666/2002 - QPPE

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO E REMUNERAÇÃO
QUADRO PRÓPRIO DO PODER EXECUTIVO - QPPE

REFERÊNCIA SALARIAL	CARGO: AGENTE DE EXECUÇÃO, AGENTE PENITENCIÁRIO E AGENTE DE AVIAÇÃO		
	CLASSE III	CLASSE II	CLASSE I
1	1.523,85	2.402,77	3.788,62
2	1.577,20	2.486,87	3.921,22
3	1.632,39	2.573,90	4.058,47
4	1.689,52	2.664,00	4.200,51
5	1.748,66	2.757,24	4.347,52
6	1.809,86	2.853,76	4.499,68
7	1.873,21	2.953,62	4.657,17
8	1.938,77	3.057,02	4.820,18
9	2.006,65	3.163,99	4.988,90
10	2.076,86	3.274,73	5.163,50
11	2.149,54	3.389,36	5.344,20
12	2.224,80	3.507,97	5.531,25

CLASSE III REF 1 - INGRESSO	SALÁRIO BASE	R\$1.523,85
AAP	R\$3.824,46	
TOTAL	R\$5.348,31	
CLASSE I REF 12 - FIM		
SALÁRIO BASE	R\$5.531,14	
AAP	R\$3.824,46	
50 % ATS	R\$4.677,80	
ADN	R\$687,04	
TOTAL	R\$14.720,44	

PROPOSTA

CLASSES	SUBSIDIO
1	R\$13.749,97
2	R\$12.008,71
3	R\$10.487,96
4	R\$9.159,79
5	R\$7.999,82
6	R\$6.986,74
7	R\$6.101,95
8	R\$5.329,22
9	R\$4.654,34
10	R\$4.064,92
11	R\$3.550,15
12	R\$3.100,57

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

- Ø Hoje com a remuneração inicial – contratação de 2.528 Agentes: R\$ 18.184.790,53 mensal
- Ø Na nova proposta com a remuneração inicial - contratação de 2.528 Agentes: R\$ 10.109.144,37 mensal
- Ø Custo do PSS (1.156) hoje, sem ações de AAP: R\$ 4.971.120,87 (com a AAP sobre p/ R\$ 8.813.104,64 mensal)
- Ø Custo em média de R\$ 11.000,00 com FGTS (judicial)
- Ø Eliminação do PSS, visto a quantidade de trabalho para contratação de natureza temporária, que vem ocorrendo desde 2006.
- Ø Visa atender TAC e TAG

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

QUADRO DE VAGAS

QUADRO ATUAL

Classe	QUANTIDADE - VAGAS LEGAIS	QUANTIDADE - VAGAS OCUPADAS	QUANTIDADE - SALDO DE VAGAS
I	826	665	161
II	826	824	2
III	2479	1.572	907
TOTAL	4.131	3.061	1.070

PROPOSTA

VAGAS	A SER OCUPADAS	CLASSES	ENQUADRAMENTO
230	223	1	CLASSE I - REF 1 a 12: acima de 31 completos
240	225	2	CLASSE I - REF 1 a 12: 25 anos completos - até 31 incompletos
250	217	3	CLASSE I - REF 1 a 12: até 25 anos incompletos
350	28	4	CLASSE II - REF 1 a 12: acima de 20 anos completos
500	50	5	CLASSE II - REF 1 a 12: 15 completos até 20 incompletos
750	746	6	CLASSE II - REF 1 a 12: ate 15 anos incompletos
1.050	1045	7	CLASSE III - REF 1 a 12: acima de 10 anos completos
550	527	8	CLASSE III - REF 1 a 12: até 10 anos incompletos
550	0	9	sem enquadramento
550	0	10	sem enquadramento
850	0	11	sem enquadramento
2.528	0	12	Classe Inicial (ingresso)
8.398	3061	TOTAL	

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

<ul style="list-style-type: none">- DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA ATUAL- PROMOÇÃO 2 vezes na carreira (10 e 25 anos ou 15 e 20 anos)- PROGRESSÃO a cada 4 anos, por titulação, 2 referências- Somente com publicação em diário- Comissão de Avaliação mensal SESP<ul style="list-style-type: none">- Normas da SEAP- Raramente chega ao final da carreira	<ul style="list-style-type: none">- DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA PROPOSTA- PROMOÇÃO A CADA 3 ANOS<ul style="list-style-type: none">- Não haverá progressão- Somente com publicação em diário- Comissão de Avaliação DEPEN, 1 vez ao ano (dezembro)<ul style="list-style-type: none">- Normas da SESP- Pode chegar ao final da carreira com 33 anos
---	--

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

OUTRAS VANTAGENS

PARCELA TRANSITÓRIA DE ENSINO – ESCOLA PENITENCIÁRIA

TABELA REFERENTE À ATIVIDADE DE DOCENTE E PALESTRANTE	EVENTO		PALESTRAS - ATÉ 4 HORAS	
	GRU PO I	GRUP O II	GRUP O III	GRUP O IV
REQUISITO DO AGENTE PENITENCIÁRIO DOCENTE				
Profissional com experiência em docência e conhecimentos na área	15,00	30,00	30,00	60,00
Graduado em nível superior	22,50	45,00	45,00	90,00
Graduado em nível superior com especialização	27,50	55,00	55,00	110,00
Graduado em nível superior com mestrado e/ou doutorado	35,00	70,00	70,00	140,00

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

OUTRAS VANTAGENS

FUNÇÃO PRIVATIVA DE AGENTES PENITENCIÁRIOS
(mesmo molde da Polícia Militar, Civil e Científica)

FUNÇÃO PRIVATIVA PARA AGENTE PENITENCIÁRIO	VALOR
SIMBOLOGIA	
FPA 1	R\$6.083,90
FPA 2	R\$5.475,51
FPA 3	R\$4.862,12
FPA 4	R\$4.258,73
FPA 5	R\$3.650,34
FPA 6	R\$3.041,95
FPA 7	R\$2.129,37
FPA 8	R\$1.520,97
FPA 9	R\$912,58

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

OUTRAS VANTAGENS

EXEMPLOS

SIMBOLOGIA	DENOMINAÇÃO	ATRIBUIÇÃO	UNIDADE ORGANIZACIONAL DE ALOCAÇÃO	QUANT
PPA2	VICE DIRETOR	DIREÇÃO	DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO	1
PPA2	CHEFE DA CORREGEDORIA	CHEFIA	CORREGEDORIA DO DEPEN	1
PPA3	DIRETOR DE ESTABELECIMENTO PENAL	DIREÇÃO	PENITENCIÁRIA ESTADUAL DE CASCAVEL	1
PPA4	VICE DIRETOR DE ESTABELECIMENTO PENAL	DIREÇÃO	PENITENCIÁRIA ESTADUAL DE CASCAVEL	1
PPA5	CHEFE DE SEGURANÇA DE ESTABELECIMENT PENAL	CHEFIA	PENITENCIÁRIA ESTADUAL DE CASCAVEL	1
PPA5	CHEFE DE CADEIA PÚBLICA	CHEFIA	REGIÃO 10	1
PPA5	CHEFE DE PATRONATO	CHEFIA	PATRONATO PENITENCIÁRIO DE CASCAVEL	1
PPA5	CHEFE DE ESCRITÓRIO SOCIAL	CHEFIA	ESCRITÓRIO SOCIAL	1
PPA5	CHEFE DE SECAT	CHEFIA	CADEIA PÚBLICA DE MEDIANEIRA	1

- Os valores hoje são pagos com Função de Gestão Pública.
- São para as Penitenciárias: 29 (FG-5), 29 (FG-10) e 29 (FG-11) + 09 FG 10 de Chefe de Cadeia Pública. Estas funções serão extintas na proposta.
- Para cada chefia diminui o valor.
- Porém, aumenta a quantidade.
- Proposta já contempla novas unidades.
- Designação do titular da Pasta.

QUADRO PRÓPRIO DOS AGENTES PENITENCIÁRIOS-QPAP

CONSIDERAÇÕES

VANTAGENS

- Aumenta o número de vagas no quadro
- Encerra os PSS
- Resolve o problema de escolta e muralha
- Atende a categoria
- Diminui as ações judiciais
- Resolve o problema da falta de vaga na classe II
- Resolve o problema de designação de gestores
- Remuneração de ingresso igual ao PSS, possibilitando diminuir o impacto financeiro da contratação
- Diminui a quantidade de atividades na unidade de RH (ADN, progressão, promoção)

DESVANTAGENS

- Impacto mensal em torno de R\$ 1.800.000,00 com a criação do Quadro, face os enquadramentos nas classes
- Necessário Parcela Transitória de Remuneração, pois nem todas as remunerações são equivalentes, porém absorvida com as promoções
- Impacto nas aposentadorias, não sendo possível calcular, face competência da Paraná Previdência.
- Reclamação do SINSSP por não compor o presente quadro.